

๑.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสูง

อำเภอ วังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ :ประชุมประจำเดือนตุลาคม

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด...๕๗.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นต้น
๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมการประพฤติ ปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสูง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
  - ๓.๒ เสริมสร้างความรู้ในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๓.๓ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ
  - ๓.๔ การให้ความรู้แก่บุคลากร ตามกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสูง

งบประมาณที่ได้รับ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

-

-

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

<b>โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ :โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน อสม. อปพร.พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบุงสูง อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</b>	
<b>ผลการดำเนินการ</b>	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด...๙๐.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำชุมชน อสม. อปพร. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นต้น</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน อสม.อปพร. ได้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	
<b>งบประมาณที่ได้รับ</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b>
๕๓๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐
<b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)</b>	<b>ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)</b>
๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบุงสูง  
อำเภอ วังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๑. ปลัดเทศบาล	๑	นางสาวจรีนยา แสงวงผล	-	-
๒. รองปลัดเทศบาล	๑	นางวิลาสินี ไพรสิน	-	-
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	๑	นางสาวสาธิตา เฟ็งแจ่ม	-	-
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	นางสาวลัดดาวรรณ บุญชู	-	-
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	นายศุภภฤต ภาคมฤค	-	-
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	นายพิบูลศักดิ์ กงศรี	-	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๗. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	นางสาวสำราญ จันทสร	-	-
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	นางสาวศิริมาส สมพงษ์	-	-
๙. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	นางสาวกัญญาภัทร จัดตุพันธ์	-	-
๑๐. นิติกร	๑	นายทองสุข สัมฤทธิ์	-	-
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	๑	นายอมรเทพ ทองอ่อน	-	-
๑๒. เจ้าพนักงานประปา	๑	นายศรวิจิตร กระจาย	-	-
๑๓. นักวิชาการสาธารณสุข	๑	นางสาวลิขิต พละศักดิ์	-	-
๑๓. นักวิชาการสาธารณสุข	๑	นางสาวนุชจรี สีหะวงศ์	-	-
๑๔. นักวิชาการพัสดุ	๑	นางสาวทัศนีย์ บุญเทียน	-	-
๑๕. นักพัฒนาชุมชน	๑	นายอลงกรณ์ ถาวร	-	-
๑๖. นักจัดการงานทั่วไป	๑	นางสาวทิพย์วิมล จันทเสน	-	-
๑๗. เจ้าพนักงานป้องกัน	๑	นายวีระพงษ์ อังคะสี	-	-
๑๘. นายช่างโยธา	๑	นายเชเนตร สีสมนึก	-	-
๑๙. วิศวกรโยธา	๑	นายยศ มณีนิล	-	-

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๒๐. นักวิชาการศึกษา	๑	นางสาวปยุฝ้าย ไชยสัตย์	-	-
๒๑. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	นางสาวรุ่งธิดา มະณู	-	๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๒๒. นักจัดเก็บรายได้	๑	นางสาวภัทรภร นามวิสัย	-	-
๒๓. นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	นางสาวพัชกรรณ์ ปุตะเลิศ	-	-
๒๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	นางสาวสุดารัตน์ โสดาธาตุ	-	-
๒๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	นางสาวไชนรินทร์ เหล่าแค	-	-
๒๖. ครู	๑	นางวิลานันท์ เต็มใจ	-	-
๒๗. ครู	๑	นางสาวธัญพร ยอดแก้ว	-	-
๒๘. ครู	๑	นางสมปอง มະณู	-	-
๒๙. ครู	๑	นางสาวนงลักษณ์ มະณู	-	-
๓๐. ครู	๑	นางเกษร มະณู	-	-
๓๑. ครู	๑	นางอริศรา สมนึก	-	-
๓๒. ครู	๑	นางเฉลิมพร อำไพ	-	-
๓๓. ครู	๑	นางสาวหัสดี ทหารบุรุษ	-	-
๓๔. ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนฯ	๑	นายมนัส มະณู	-	-
๓๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	นางสาววราภรณ์ บุตรกุล	-	-
๓๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	นางสาวอิศรารัตน์ ต้นขวาง	-	-
๓๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	ว่าที่ ร.ต.หญิงอุบลรัตน์ ถ้ำทอง	-	-
๓๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวอริศรา สมจันทร์	-	-
๓๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางเสาวณี รักชาติ	-	-
๔๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวนพรัตน์ เพ็งแจ่ม	-	-
๔๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวบุญภิรมย์ สมจันทร์	-	-
๔๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นางสาวมยุรา เกษกุล	-	-
๔๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	นางสาวเขมพิชชา พรหมไทย	-	-
๔๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวฐิติตยา สมจันทร์	-	-

ตำแหน่ง	จำนวนรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๔๕. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	นายมงคล รักชาติ	-	-
๔๖. ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑	นายวิเชียร ขาวสะอาด	-	-
๔๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นายประพันธ์ สุระโยธิน	-	-
๔๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	นายสุภัก ใจเย็น	-	-
๔๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นายศตวรรษ จำปาหอม	-	-
๕๐. พนักงานประจำรถขยะ	๑	นายมีชัย ทองพูล	-	-
๕๑. พนักงานประจำรถขยะ (มีทักษะ)	๑	นายดวงตา มະณู	-	-
๕๒. พนักงานประจำรถขยะ (มีทักษะ)	๑	นายกรุง สว่างภาพ	-	-
๕๓. พนักงานผลิตน้ำประปา(มีทักษะ)	๑	นายสมนิวาส สมจันทร์	-	-
๕๔. พนักงานผลิตน้ำประปา(มีทักษะ)	๑	นายประจักษ์ ธรรมดา	-	-
๕๕. พนักงานผลิตน้ำประปา(มีทักษะ)	๑	นายศุภชัย ลำมะศักดิ์	-	-
๕๖. พนักงานผลิตน้ำประปา(มีทักษะ)	๑	นายเมืองมนต์ ก้านเหลือง	-	-
๕๗. พนักงานจดมาตรน้ำ	๑	นายกัณฑ์ดนัย ศรีบาล	-	-
๕๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานดับเพลิง	๑	นายอานัติ สำเภา	-	-
๕๙. พนักงานตกแต่งสวน (มีทักษะ)	๑	นายสมศักดิ์ สาระชี	-	-
๖๐. ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสำลี โอนวัง	-	-
๖๑. ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสาวดวงพร ธรรมดา	-	-
๖๒. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	นางสาวนิติภา เฟ็งแจ่ม	-	-
๖๓. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	นางสาวนัฐิณีย์ เฟ็งแจ่ม	-	-
๖๔. ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสาวพรพรรณ เมืองศรี	-	-
๖๕. คนงานทั่วไป	๑	นายสุรศักดิ์ ภูลสวัสดิ์	-	-
๖๖. พนักงานประจำรถขยะ (มีทักษะ)	๑	นายสิทธิพงษ์ ศรีเดช	-	-
๖๗. คนงานทั่วไป	๑	นายณรงค์เดช ธรรมดา	-	-
๖๘. พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	นายปริบูรณ์ มະณู	-	-
๖๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	นายจิระเดช ปุตะเลิศ	-	-

ตำแหน่ง	จำนวนรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
๗๐. พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	นายวิทยา อุทัย	-	-
๗๑. ผู้ช่วยพนักงานการประปา	๑	นายธนศักดิ์ ธรรมดา	-	-
๗๒. พนักงานขับรถยนต์	๑	นายอภิชาติ ชาญชित्र	-	-
๗๓. คนสวน	๑	นายจรัส สำเภา	-	-
๗๔. ยาม	๑	นายยงยุทธ มากถี	-	-
๗๕. คนงานทั่วไป	๑	นายหัสภรณ์ ลุนผง	-	-
๗๖. คนงานทั่วไป	๑	นายกฤษฎาภูมิ พรรณนา	-	-
๗๗. พนักงานเก็บเงิน	๑	นายสงการต์ จันดารักษ์	-	-
๗๘. คนงานทั่วไป	๑	นางมะลิตา จันทรสมุทร	-	-
๗๙. คนงานทั่วไป	๑	นายคณพัฒน์ นนทตา	-	-
๘๐. คนงานทั่วไป	๑	นายกิตติพงษ์ แก้วไสย	-	-
๘๑. คนงานทั่วไป	๑	นายวุฒิชัย พรหมชาติ	-	-
๘๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	๑	นายทองชัย แทนไธสง	-	-
๘๓. พนักงานประจำรถขยะ	๑	นายชีวิน ภัคดีพงษ์	-	-
รวม	๘๓			

๓. ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบุงสูง  
อำเภอ วังหิน จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการใช้งานระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมสุขภาพดี	๑	นางสาวลิขิต พละศักดิ์	๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๒ วัน	ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สิทธิสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบันทึกข้อมูลระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ”	๔	นางสาวจรินยา แสงผล นางสาวสาธิตา เฟื่องแจ่ม นายอมรเทพ ทองอ่อน นางสาวอิสรารัตน์ ต้นขวาง	๗ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๓ วัน	โรงแรมเกษศิริ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกฎกระทรวงฯ ระเบียบฯ และหนังสือสั่งการฯ ซึ่งออกท้ายพระราชบัญญัตินี้”	๑	นางสาวทัศนีย์ บุญเทียน	๑ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๓ วัน	โรงแรมบ้านสวนคุณตากอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	๑	นางสาวลัดดาวรรณ บุญชู	๓ - ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๓ วัน	โรงแรมสุนีย์แกรนด์

#### ๔. ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตัวเอง พนักงานส่วนหนึ่งเป็นพวกที่ไม่ยอมเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากรและเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้วไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผล หรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม

๒. งบประมาณที่ตั้งไว้ใน การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ไม่เพียงพอ

๓. การจัดฝึกอบรมไม่ตรงความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๔. ปัญหาในกระบวนการพัฒนาบุคลากร เมื่อดำเนินการสำรวจความต้องการในการจัดฝึกอบรม เรียบร้อยแล้ว เมื่อถึงขั้นตอนการจัดฝึกอบรมปรากฏว่าบุคลากรจากสำนัก/กอง ต่าง ๆ ที่แสดงความประสงค์ อยากรให้จัดฝึกอบรม ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้

#### ๕. ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนาบุคลากรทุกรูปแบบต้องมีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

๒. ต้องสร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา

๓. หน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริม มีการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ

๔. แนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในกรณีที่บุคลากรในหน่วยงานที่แสดงความประสงค์อยากรให้จัดฝึกอบรมไว้ แต่เมื่อฝ่ายจัดฝึกอบรมได้จัดโครงการขึ้น แต่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้เกิดติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ ซึ่งการแก้ปัญหาดังกล่าวเช่นนี้จะต้องมีการจัดทำบัญชีรายชื่อของบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ไว้ และติดตามให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม